

**Звіт про управління  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ТРОПІК» за 2020 рік**

Звіт про управління ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРОПІК» (далі за текстом також ТОВ «ТРОПІК», Товариство,) складений за 2020 рік станом на 31 грудня 2020 року у відповідності до вимог наступних, стандартів, та інших міжнародних та українських нормативних актів:

- Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» із змінами та доповненнями;
- Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених Наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2019р. №982 із змінами та доповненнями
- ISO 26000 «Керівництво з соціальної відповідальності»;
- МСФЗ Практичний звіт 1 «Коментар керівництва».

## **1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства**

### **1.1. Загальні відомості про Товариство**

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРОПІК» (скорочене найменування - ТОВ «ТРОПІК») створене 3 вересня 1996 року з метою одержання прибутку.

Зареєстрований офіс Товариства знаходиться за адресою: вул. Нова, 20а, с. Малехів, Львівська область, 80383, Україна,

Юридична адреса Товариства: вул. Пекарська, буд5, кв.4, м. Львів, 79008, Україна

Товариство не має дочірніх підприємств, зареєстрованих в Україні та за кордоном

Офіційний сайт товариства [www.tropik.ua](http://www.tropik.ua)

Основним видом діяльності Товариства, згідно з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань протягом звітного періоду було:

46.31 Оптова торгівля фруктами й овочами. Ця діяльність складає 99% від загального обороту компанії

Відповідно до Статуту, метою діяльності Товариства є отримання прибутку, задоволення суспільних потреб в його продукції, роботах, послугах та реалізація на підставі одержаного прибутку соціальних та економічних інтересів Учасників

Основна діяльність Товариства пов'язана із оптовою торгівлею фруктами та овочами в десяти регіональних структурних підрозділах в обласних містах України Львів, Рівне, Тернопіль, Хмельницький, Київ, Вінниця, Харків, Дніпро, Одеса, Миколаїв

### **1.2. Керівництво та організаційна структура**

Кінцевими контролюючими сторонами ТзОВ «Тропик» є фізичні особи Власов Вадим Олександрович та Ларін Сергій Борисович

Органами управління Товариства є Загальні збори учасників Товариства та Директор;

Обмежень прав участі та голосування учасників на загальних зборах учасників Товариства немає.

ТОВ «ТРОПІК» не має філій, представництв, відділень та інших відокремлених підрозділів, у товариства є регіональні структурні підрозділи в обласних містах України Львів, Рівне, Тернопіль, Хмельницький, Київ, Вінниця, Харків, Дніпро, Одеса, Миколаїв

#### **Організаційна структура Товариства**

- Дирекція;
- Адміністративний відділ;
- Відділ продажу;
- Відділ транспортної логістики;
- Фінансовий відділ;
- Економічний відділ;
- Відділ управління персоналом;
- Відділ складу;
- Відділ зовнішньоекономічної діяльності та постачання;
- Технічний відділ;
- Служба охорони праці;
- Відділ охорони;
- Підрозділ м.Миколаїв;

- Пiдроздiл м.Рiвне;
- Пiдроздiл м.Вiнниця;
- Пiдроздiл м.Днiпро;
- Пiдроздiл м.Київ;
- Пiдроздiл м.Одеса;
- Вiддiл iнформацiйних технологiй та комп'ютерного забезпечення;
- Пiдроздiл м.Харкiв;
- Пiдроздiл м.Тернопiль;
- Пiдроздiл м.Хмельницький;
- Пiдроздiл м.Ивано-Франкiвськ.

## 2. Ключовi показники дiяльностi Товариства

Дiяльнiсть Товариства є прибутковою. Результати дiяльностi представленi в таблицi:

Показник, тис грн без ПДВ	2019р.	2020р.	Абсолютне вiдхилення
Чистий дохiд вiд реалiзацiї продукцiї	1 757 521	2 108 817	351 296
Собiвартiсть реалiзованої продукцiї	1 485 521	1 803 521	318 000
Валовий прибуток	272 000	305 296	33 296
iншi операцiйнi доходи,	42 958	25 195	-17 763
Адмiнiстративнi витрати	15 323	14 088	-1 235
Витрати на збут	158 847	195 937	37 090
iншi операцiйнi витрати	20 485	83 222	62 737
iншi фiнансовi доходи	205	242	37
iншi доходи	0	0	0
Фiнансовi витрати	10 463	9 394	-1 069
iншi витрати	37	27	-10
Чистий фiнансовий результат (прибуток)	110 008	28 065	-81 943
Чистий фiнансовий результат (прибуток) пiсля оподаткування	90 058	23 104	-66 954

Основним критерiєм ефективностi роботи Товариства є злагоджена робота персоналу, прибутковiсть товариства протягом 2019-2020 рокiв у перiод високої конкуренцiї, падiння купiвельної платоспроможностi покупцiв на фонi пандемiї, зниження темпiв росту економiки. Протягом останнiх двох рокiв Товариство розширило перелiк постачальникiв-нерезидентiв, овочi i фрукти iмпортуються з Грецiї, Колумбiї, Коста-Рiки, ПАР, Iзраїля, тощо.

### Виконання iнвестицiйної програми за 2019-2020 р. становить:

Роздiл:	2019 тис грн.	2020 тис грн.
Придбання, монтаж торгово-холодильного обладнання, iншого обладнання	5 000	6 000
Модернiзацiя орендованої нерухомостi	2 700	2 200
Транспортнi засоби, оргтехнiка, iншi основнi засоби	2 700	2 800

## 3. Стратегiя та бiзнес-модель

### 3.1. Бiзнес-модель

Товариство закуповує товари- продукти харчування овочi i фрукти у постачальникiв -нерезидентiв та українських постачальникiв овочiв i фруктiв i реалiзовує в основнi торговi мережi України ( бiльш як 60% обороту) вдесяти обласних мiстах, а також продає товари iншим покупцям ( бiля 40% обороту)

На момент утворення фiрми основним видом дiяльностi була дрiбнооптова торгiвля цитрусовими i бананами. З 1996 по 2001 рiк закупiвля товару провадилась в основному з Польщi.

У 2000 році пiдписано першi довгостроковi контракти з найбільшими постачальниками з країн Європи ( Італiя, Iспанiя, Голландiя ). З 2003 року організованi корабельнi поставки фруктiв з Пiвденної Африки, Аргентини, Екватору, Єгипту i Туреччини.

У 2019-2019 роках компанiя розширила коло постачальникiв iмпортних товарiв iз рiзних країн в т.ч. виробники бананiв iз Екватору, Мексики, постачальники iз Туреччини, Грецiї, Колумбiї, Китаю, Коста-Рiки, Iзраїлю, Аргентини,

Индії, тощо. Також Товариство збільшує продаж овочів та фруктів українського виробництва, розширяючи коло українських постачальників.

В теперішній час компанія "Тропiк" співпрацює більш як з 65-ма компаніями-постачальниками із всього світу.

З 2001 року товариство активно розвивається і відкриває свої представництва в крупних містах України – Львові, Києві, Одесі, Миколаєві, Хмельницькому, Вінниці, Тернополі, Дніпрі, Харкові, Рівне. Товариство має необхідне холодильне обладнання для якісного зберігання продукції, в т.ч. найновіше імпортоване із Словаччини. Обладнання постійно замінюється на сучасніше, модернізується, що дає можливість покращувати якість зберігання товарів. Для провадження оперативної і якісної доставки продукції споживачам засновано відділ доставки із власним транспортним парком, в якому більш як 70 власних та орендованих вантажних автомобілів, 35 навантажувачів

З 1996 по 2020 рік чисельність персоналу компанії зростає з 10 до 536 чоловік

Стратегічним товаром для підприємства є банан. Загальний обсяг імпортованої продукції в рік складає близько 77 тис тон в рік, в т.ч. банан, апельсин, лимон, мандарин, грейпфрут, ківі, виноград, персик і нектарин, хурма, яблуко, ананас, овочева продукція українського виробництва.

### 3.2. Місія, бачення, цінності

Товариство орієнтоване на забезпечення якісними фруктами і овочами широкого спектру споживачів -від мереж супермаркетів до невеликих магазинів, від крупно-оптових клієнтів до приватних підприємців  
Головне завдання Товариства -це увага до вимог і бажань покупця., важливо продовжувати співпрацю з новими покупцями і привертати увагу майбутніх покупців комплексним підходом, відмінною якістю та широким асортиментом продукції

Девіз Товариства «З першого знайомства до постійної співпраці»

## 4. Ліквідність та зобов'язання Товариства

На підставі даних річної фінансової звітності розраховані окремі фінансові показники станом на 31 грудня 2020 року, які наведені в наступній таблиці:

	Формула розрахунку	Значення показника		Відхилення
		2019	2020	%
Коефіцієнт ліквідності	$\frac{\Phi 1 (p1160+p1165) / \Phi 1 (p1695-p1665-p1660)}$	0,06537	0,04239	-38,2
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$\frac{\Phi 1 p1165}{\Phi 1 p1695}$	0,06492	0,04019	-38,1
Коефіцієнт покриття	$\frac{\Phi 1 (p1195-p1170) / \Phi 1 (p1695-p1665-p1660)}$	0,99606	1,07278	7,70
Коефіцієнт загальної ліквідності	$\frac{\Phi 1 (p1195-p1170) / \Phi 1 (p1595-p1520-p1525 + p1695-p1665-p1660)}$	0,89648	1,00137	11,7
Коефіцієнт фінансової стійкості(платоспроможності, автономії)	$\frac{\Phi 1 p1495}{\Phi 1 p1300}$	0	0,16279	100
Коефіцієнт співвідношення залученого і власного капіталу (коефіцієнт фінансового ризику; фінансування)	$\frac{\Phi 1 (p1595+p1695) / \Phi 1 p1495}$	0	5,14296	100

Чистий оборотний капiтал (тис. грн.)	$\frac{\Phi 1 (p1195-p1170) - \Phi 1}{(p1695-p1665-p1660)}$	-1 101	24 674	100
Коефiцiєнт рентабельностi активiв	$\frac{\Phi 2 p2350 / \Phi 1 (p. 1300 (гр..3) + p. 1300 (гр.. 4)) / 2}{(гр..3) + p. 1300 (гр.. 4)) / 2}$	0,25292	0,06488	-74,3
Коефiцiєнт фiнансової стабiльностi	$\frac{\Phi 1 p. 1495 / \Phi 1 (p. 1595 - p. 1520 - p. 1525 + p. 1695 - p. 1665 - p. 1660)}{\Phi 1 (p. 1495 - p. 1095) / p1195}$	0	0,15431	100
Коефiцiєнт забезпеченостi власними оборотними засобами	$\frac{\Phi 1 (p. 1495 - p. 1095) / p1195}{\Phi 1 (p. 1495 - p. 1095) / p1195}$	0	0,12251	0

Товариство є рентабельним та платоспроможним. Основними джерелами забезпечення лiквiдностi Товариства є власнi кошти (пiдприємство забезпечене власним капiталом на 19,5% , залуцає кредити банкiв, безвiдсотковi позики фiзичних осiб). Активи Товариства, що забезпечують своєчасне виконання зобов'язань, складаються з власних коштiв та залучених кредитних коштiв. Зобов'язання Товариства представленi здебiльшого поточними зобов'язаннями за розрахунками з бюджетом, забезпеченням оплати вiдпусток та зобов'язаннями з оренди.

Лiквiднiсть Товариства пiдтримується завдяки: збалансованостi активiв за строками реалiзацiї зобов'язань; контролю вхiдних та вихiдних грошових потокiв; прогностичними розрахунками майбутнiх операцiй, контролем за торговою дебiторською та кредиторською заборгованостями

#### 5. Екологiчні аспекти

Товариство при здiйсненнi своєї дiяльностi дотримується позицiї бережливого ставлення до природи. Основним принципом дiяльностi Товариства є рацiональне використання природних ресурсiв та збереження зовнiшнього середовища.

Товариство не є платником екологiчного податку вiдповiдно до Податкового кодексу України , так як здiйснює дiяльнiсть в орендованих об'єктах нерухомостi, якi забезпеченi теплом, водою вiд орендодавця

#### 6. Соцiальнi аспекти та кадрова полiтика

Найголовнiшими завданнями кадрової полiтики Товариства є формування та збереження високопрофесiйного колективу, здатного працювати на перспективу, його розвиток вiдповiдно до потреб Товариства та вимог дiючого законодавства, забезпечення умов реалiзацiї прав i обов'язкiв працюючих, що передбаченi трудовим законодавством.

Станом на 31.12.2020 р. чисельнiсть працюючих Товариства складає - 559 осiб, iз них 143 жiнок (25,6%).

Гендерна полiтика Товариства забезпечує рiвнi можливостi для кар'єрного та професiйного росту працюючих-жiнок, реалiзацiї соцiальних норм законодавства. Так 11 жiнки, є керiвниками (24,4% вiд загальної кiлькостi керiвникiв). Всi керiвники- жiнки мають вищу освiту.

Протягом 12 мiсяцiв 2020 р. прийнято - 267 працюючих, звiльнено - 222 працюючих.

#### Информация про персонал Товариства наведена в таблиці

	Станом на 31.12.2019р.	Станом на 31.12.2020р.
Кiлькiсть працюючих всього	520	553
в т.ч. фахівцi, технiчнi службовцi, робiтники	442	470

в т.ч. керiвники, менеджери, управителi	78	83
---	----	----

**iнформацiя про оплату працi працiвникiв пiдприємства: тис. грн.**

	2019р.	2020р.	Абсолютне вiдхилення
Фонд оплати працi	31 150	35 791	+4 641

Середньооблiкова чисельнiсть штатних працiвникiв за 2020 рiк становить 528 осiб, що бiльше в порiвняннi з 2019 роком на 70 осiб (середньооблiкова чисельнiсть штатних працiвникiв за 2019 рiк – 458 осiб).

Кадрова полiтика Товариства спрямована на пiдвищення рiвня квалiфiкацiї персоналу, яке вiдбувається з урахуванням напрямкiв розвитку Товариства, та передбачає навчання персоналу Товариства з метою пiдвищення особистої ефективностi, вдосконалення системи менеджменту, пiдвищення якостi роботи, є стабiльною, динамiчною i коригується вiдповiдно до економiчної ситуацiї та внутрiшнiх потреб Товариства

Менеджмент Товариства прагне створити умови для максимальної реалiзацiї потенцiалу працiвникiв, надаючи можливiсть для професiйного та кар'єрного зростання кожного спiвробiтника. Працiвники мають можливiсть пiдвищувати квалiфiкацiю шляхом участi в семiнарах та внутрiшнiх навчальних процесах, що органiзовуються в Товариствi.

Охорона працi та безпека працiвникiв Товариства здiйснюється через систему правових, соцiально - економiчних, органiзацiйно - технiчних, санiтарно - гiгiєнiчних, лiкувально - профiлактичних заходiв i засобiв, спрямованих на збереження життя, здоров'я та працездатностi працiвникiв.

## 7. Ризики

Ризики дiяльностi Товариства пов'язуються насамперед з фiнансовими втратами, що виникають у разi реалiзацiї певних операцiй.

За джерелами виникнення ризику подiляються на зовнiшнi i внутрiшнi. До зовнiшнiх належать ризики, якi виникають у зовнiшньому щодо Товариства середовищi i безпосередньо не залежать вiд його дiяльностi. До внутрiшнiх належать ризики, якi виникають безпосередньо у зв'язку з дiяльнiстю Товариства. Товариство вiдслiдкує та керує фiнансовими ризиками, якi виникають в ходi її дiяльностi. Основнi внутрiшнi ризики Товариства:

**6.1. Ризик лiквiдностi.** Ризик погiршення стану надходжень грошових коштів, який виникає внаслiдок неспроможностi пiдприємства виконувати свої зобов'язання вчасно та без збиткiв.

На платоспроможнiсть товариства впливає необхiднiсть надання вiдтермiнування платежiв за реалiзованi товари в торгiвi мережi i необхiднiсть придбавати товари у постачальникiв-нерезидентiв за передоплатою; сезоннi коливання продаж iмпортованих фруктiв та овочiв, основними з яких є банани i цитрусовi, що призводить до необхiдностi збiльшення товарних залишкiв у високий сезон- 4 квартал, 1 квартал року

*Управлiння/вплив на рiвень ризику.* Процес управлiння та оцiнки ризику лiквiдностi в Товариствi складається з:

- аналізу лiквiдностi балансу та коефiцiєнтiв лiквiдностi;
- встановлення та перегляду лiмiтiв торгiвi дебiторської заборгованостi , в т.ч. монiторингу та контролю встановлених лiмiтiв та оцiнки можливих змiн;
- пiдтримання збалансованостi активiв за строками реалiзацiї зобов'язань;
- прогнозування стану лiквiдностi при здiйсненнi нових операцiй; управлiнських заходiв (планування операцiй, коригування їх умов, припинення проведення операцiй тощо).

**6.2. Операцiйний (операцiйно-технологiчний) ризик.** iмовiрнiсть одержання збиткiв або додаткових втрат, чи недоотримання запланованих доходiв Товариства - всi цi подiї можуть виникнути унаслiдок недолiкiв або помилок в органiзацiї внутрiшнiх процесiв, навмисних або ненавмисних дiй працiвникiв Товариства або iнших осiб, збоiв у роботi iнформацiйних систем Товариства або внаслiдок впливу зовнiшнiх факторiв, тощо.

*Управлiння/вплив на рiвень ризику.* Процедури управлiння (мiнiмiзацiї) операцiйними ризиками включають в себе: здiйснення операцiй за процедурами та регламентом, що розробленi та затвердженi внутрiшнiми документами Товариства; автоматизацiю та стандартизацiю операцiй; подвiйний контроль; своєчасне, повне та достовiрне вiдображення операцiй у реєстрах бухгалтерського облiку; багаторiвневий захист iнформацiї; забезпечення належної матерiально-технiчної бази; впровадження та функцiонування системи управлiння iнформацiйною безпекою вiдповiдно до вимог законодавства України з питань iнформацiйної безпеки; створення архiву операцiй.

**6.3. Юридичний (правовий) ризик.** При порушеннi або недотриманнi законiв, положень, розпоряджень тощо у Товариства може виникнути ризик втрати частини доходiв, за рахунок сплати штрафних санкцiй та адмiнiстративних стягнень, необхiдностi грошового вiдшкодування збиткiв, погiршення репутацiї та позицiй Товариства на ринку.

*Управлiння/вплив на рiвень ризику.* Управлiння здiйснюється на основi дотримання Товариством вимог нормативно-правових актiв законодавства України, державних органiв регулювання; вiдповiдностi внутрiшнiх документiв Товариства вимогам чинного законодавства; прийнятностi вiдносин iз клiєнтами у рамках дiючого законодавства; проходження документiв через обов'язкову юридичну перевiрку; постiйного контролю всiх судових справ, iнiцiйованих Товариством.

**6.4. Стратегiчний ризик.** В результатi неадекватних змiн зовнiшнього середовища або прийняття менеджерами Товариства помилкових управлiнських рiшень може виникнути ризик втрати Товариством займаних позицiй на ринку (конкурентоспроможностi) або отримання збиткiв (шкоди).

*Управлiння/вплив на рiвень ризику.* Управлiння стратегiчним ризиком реалiзується через системи планування розвитку Товариства на перiод. Звертається увага на певнi фактори раннього оповiщення, якi вимагають пристосування до конкретних умов.

Система управлiння ризиками в Товариствi вiдповiдає принципам дiєвостi та ефективностi, усебiчностi, незалежностi, конфiденцiйностi, пропорцiйностi та враховує всi ризики, притаманнi його дiяльностi, розмiру, бизнес-моделi, а також забезпечує своєчасне виявлення, вимiрювання (оцiнку), монiторинг, контроль всiх суттєвих ризикiв Товариства. Процес управлiння ризиками в Товариствi охоплює всi органiзацiйнi рiвнi - вiд рiвня керiвникiв Товариства до рiвня керiвника вiддiлу.

#### 8. Дослiдження та iнновацiї

Протягом 2020 року Товариством не проводилися науковi дослiдження. Товариство має одну iз найголовнiших функцiй iнновацiй- забезпечення iнформацiйної безпеки, збереження бази даних бухгалтерського облiку, працює над переведенням в цифровий простiр рутинних адмiнiстративних операцiй, зокрема документообороту. Товариство активно впроваджує систему електронного документообороту iз своїми контрагентами.

#### 9. Фiнансовi iнвестицiї

Протягом 2020 року Товариство не здiйснювало фiнансових iнвестицiй

#### 10. Перспективи розвитку

В наступному перiодi своєї дiяльностi Товариство вбачає за необхідне реалiзувати такi заходи:

- розвиток i пiдтримання на високому рiвнi iмiджу та репутацiї Товариства як надiйного постачальника iмпортних та українських овочiв i фруктiв в торговi мережi та iншим покупцям;
- зростання обсягiв продаж в кiлькiсному i сумовому обсягах;
- якiсне розширення спiвпрацi з постiйними iноземними та українськими партнерами та пошук нових постачальникiв;
- модернiзацiя торгово-холодильного обладнання – бананових камер та iнших камер для якiсного зберiгання овочiв та фруктiв з метою збереження органо-лептичних характеристик протягом всього термiну зберiгання;
- забезпечення виконання планових технiко-економiчних та фiнансових показникiв
- збiльшення прибутку.

Директор ТзОВ «Тропiк»

25.05.2021 року



Власов В.О.